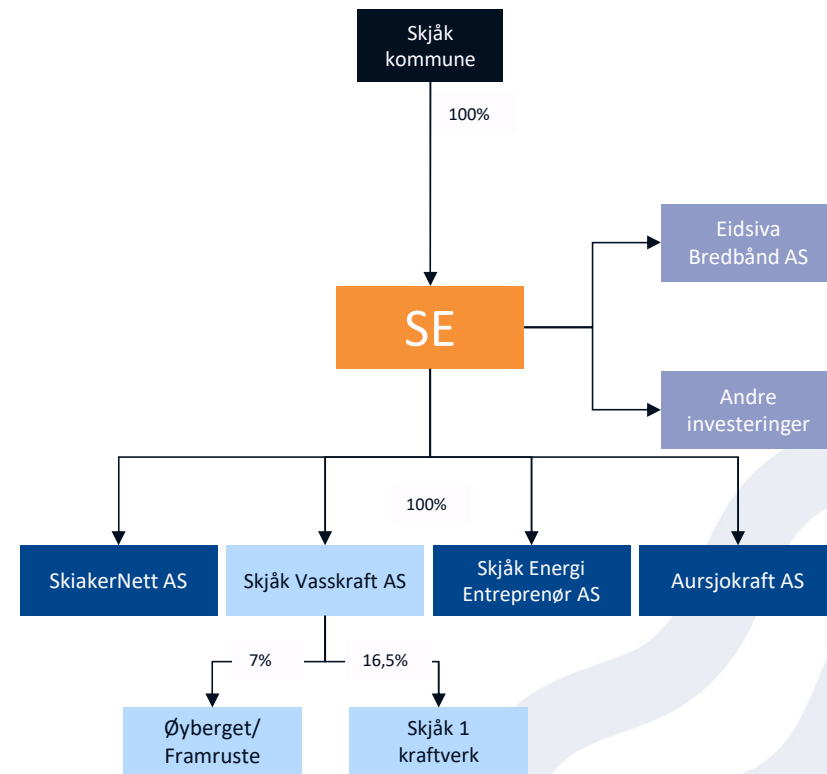
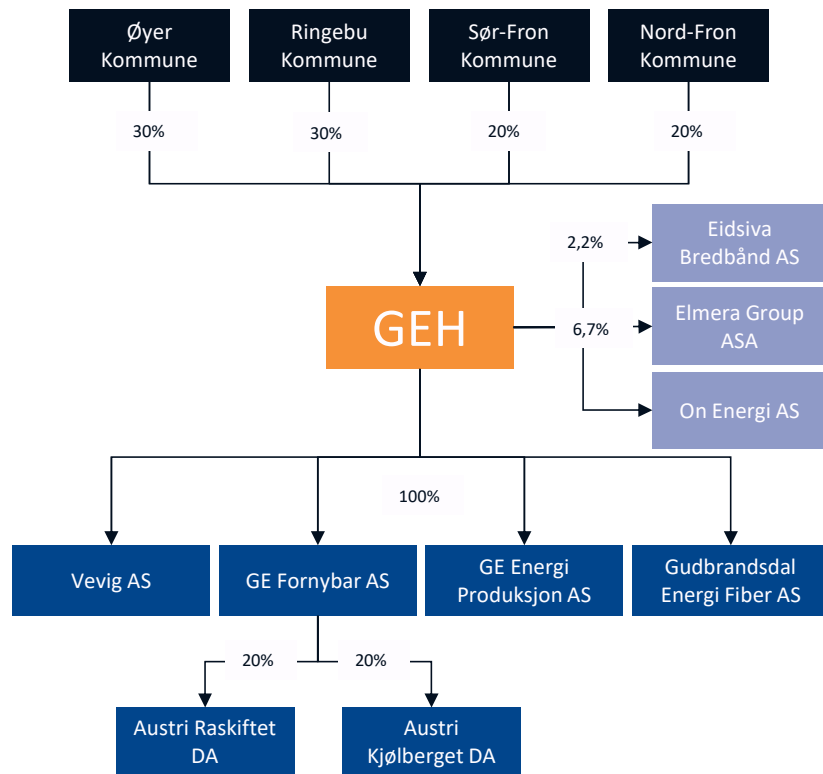


# Orientering i kommunestyret Skjåk

Per Oluf Solbraa

8. mai 2024

# Organisering GEH og Skjåk Energi



# Strategisk begrunnelse

- GEH jobber aktivt for å etablere samarbeidsmodeller for å styrke lokalt eierskap i energisektoren
- SE og GEH vil samlet stå sterkere i en eventuell videre konsolidering
- Ivareta og styrke lokalt/regionalt eierskap og lokal verdiskapning, kompetansearbeidsplasser i regionen og god beredskap for kritisk infrastruktur
- Styrket mulighet for å videreutvikle lokale satsninger i Gudbrandsdal og utvikling av den «Smarte grønne dalen»



# Strategisk begrunnelse

- Større investeringsevne, større inntjeningsmuligheter og mer rasjonell drift gjennom bedre utnyttelse av smarte løsninger
- Utnyttelse, utvikling og tilfang av kompetent arbeidskraft
- Videreutvikling av etablert driftsmodell basert på flere lokasjoner
- Utnyttelse av GE-konsernets digitaliseringsstrategi, inkludert nytt ERP-system, styrket IT-kompetanse og ny driftssentral, for å utnytte kompetanse og redusere sårbarhet

# Viktig overordna prinsipp for GEH

- Lik behandling av ansatte – like rettigheter og plikter.
- Likebehandling av eiere.
- Verdier verdsettes på lik måte.
- Likt krav til god beredskap.
- Likt forhold til lokalsamfunnet med hensyn til støtte og utvikling.



# Ansatte

- Ansatte i
  - Skjåk Energi AS til GE Holding AS
  - Skiakernett AS til Vevig AS
  - Skjåk Energi Entreprenør AS til GE Fiber AS
- Alle ansatte ble informert i begge konsern mandag 22.04.24.
- Ledere fra GE-konsernet har hatt samtale med hver enkelt ansatt i Skjåk om plassering, arbeidsoppgaver m.m. 24.04.24.
- Drøftelsesmøter med tillitsvalgte med mål om samordning av tariffavtaler og ordninger

# Ansatte og lokasjoner

## • Lokalisering

- GE-konsernet vil opprettholde Skjåk som lokasjon
- Ansatte som i dag har arbeidsted i Skjåk vil fortsette å ha det som arbeidssted – men slik at GEH legger opp til en fleksibel bruk av ansatte
- Dette vil bevare lokal kunnskap om lokale anlegg og forhold

## • Erklæring

- Ingen ansatte vil bli sagt opp i en periode på 5 år
- Ansatte vil inkluderes i GE-konsernets pensjonsordning, alternativt lukket ytelsesordning for enkelte ansatte

# Ivaretagelse og styrking av lokalsamfunnet i Skjåk – aktivitet, kompetanse og tilstedeværelse

- Leveringssikkerhet: Vevig har et strategisk mål om å ha en leveringssikkerhet over gjennomsnittet i bransjen – dette skal også gjelde for hver enkelt kunde i SkiakerNett sitt konsesjonsområde
- Beredskap: Felles driftssentral og overordnet vakt, sammen med lokal montørvakt, vil styrke beredskapen i Skjåk
- Utbygging: Stor utbyggingsaktivitet i Vevig sitt konsesjonsområde, bred kompetanse i egen organisasjon på bygging og drift av både regional- og distribusjonsnett til nye områder, anses viktig for å understøtte videre nettutbygging i Skjåk
- Nettleie: Vevig skal ha en stabil og lav nettleie til kundene – dette vil også være et sentralt mål også for kundene i SkiakerNett sitt konsesjonsområde
- Bredbånd: En større enhet innenfor fiber vil være bedre rustet til å foreta gjenværende utbygging for å oppnå større dekningsgrad og for evt videreutvikling innenfor drift, vedlikehold og beredskap.
- Samarbeid og større enheter gjør at man vil stå sterkere i næringspolitisk arbeid for å sikre interessene til små og mellomstore nettselskaper, noe som videre er viktig med tanke på rammebetingelser, beredskap, leveringssikkerhet og styrking av kompetansesarbeidsplasser i distriktene



# Ivaretagelse og styrking av lokalsamfunnet i Skjåk – aktivitet, kompetanse og tilstedeværelse

- GE-konsernet har i over 100 år hatt fokus på drift og videreutvikling av prosjekter innen kraftproduksjon, infrastruktur (nett og fiber) og sluttbrukervirksomhet, lokalt og regionalt, og har en klar ambisjon å fortsette med dette fremover
- Tilgang til stabilt strømnnett og bredbånd vil gi grunnlag for utvikling av næringsliv, offentlig virksomhet og kulturelle og sosiale opplevelser
- GE-konsernet støtter tiltak innen kultur og idrett, spesielt rettet mot barn og unge i våre konsesjonsområder og vil også støtte slike tiltak i lokalsamfunnet i Skjåk

# Andre forhold

- Rett til styremedlem i Vevig og GE Fiber AS, og vern mot tvangsinnløsning
- Skjåk kommune/Skjåk Energi vil få mulighet for deltakelse i årlige eiermøter og møter med konsernstyret og konsernsjef
- Utbytte hensyntatt investeringsnivå, likviditet og andre risikoforhold
- GEH har en forutsigbar utbyttepolitikk på 3 % av selskapsverdien – og vil også arbeide for en tilsvarende forutsigbarhet i datterselskap

# Oppsummering

- GE-konsernet eid av kommuner i Gudbrandsdalen
- Likeartede virksomheter
- Investeringer i lokal infrastruktur og det grønne skiftet
- Videreutvikling av kjernevirksomhet
- Stabil avkastning til eierne
- Et selskap som rigger seg for framtida

